



INFORME ANUAL

2022

ikerlan

MEMBER OF BASQUE RESEARCH
& TECHNOLOGY ALLIANCE

**Where
technology
is an attitude.**

ÍNDICE

01	MENSAJE INSTITUCIONAL	
	1.1 MENSAJE DEL PRESIDENTE	03
	1.2 MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL	04
02	DATOS 2022	
	2.1 INGRESOS	05
	2.2 PERSONAS	06
03	I+D EMPRESAS	
	3.1 REPARTO DE INGRESOS I+D EMPRESA	07
04	INVESTIGACIÓN PROPIA	
	4.1 INDICADORES CIENTÍFICOS	08
	4.2 PLAN DE ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA	09
05	INFORME NO FINANCIERO	10
06	ORGANIZACIÓN GENERAL	
	6.1 ÓRGANOS DIRECTIVOS, SOCIALES Y EMPRESAS SOCIAS	11

01 MENSAJE INSTITUCIONAL

“El desarrollo del Plan Estratégico IK2024 está siendo muy notable en los cuatro ejes estratégicos, con avances significativos en todos ellos”.

JOSÉ MIGUEL LAZKANOTEGI
PRESIDENTE DE IKERLAN



1.1 MENSAJE DEL PRESIDENTE

El año se ha desarrollado en un contexto externo muy complicado, aunque en líneas generales ha sido un ejercicio muy positivo para IKERLAN. La buena noticia del año ha sido sin duda la evolución de la pandemia, ya que a medida que avanzaba el año ha ido reduciéndose de forma muy importante su incidencia, haciendo posible la eliminación de prácticamente todas las restricciones. De esta forma, a la recuperación económica alcanzada en el ejercicio anterior, se ha sumado la recuperación de buena parte de nuestra vida social y de la movilidad en las actividades de las empresas.

El año 2022 ha sido un año de crecimiento para IKERLAN en el que hemos incrementado nuestros ingresos de transferencia en un 11,2 % y los de investigación en un 5 %. En total hemos alcanzado una cifra de ingresos de 28 M€ con un incremento de casi un 10 % sobre el 2021. Además, durante este ejercicio hemos realizado otros avances importantes en lo que respecta a la consolidación de personas socias de trabajo o la incorporación de personas contratadas y hemos realizado inversiones por valor de más de 2,2 M€, destacando la inversión en el laboratorio avanzado de electrónica de potencia (AZPITEK 2022) y las reformas en los edificios de Arrasate y Galarreta. Finalmente, cabe destacar la inversión de más 1,7 M€ en nuestra cantera de personal júnior en formación, en coherencia con nuestra misión y como apuesta para seguir contando con el mejor talento también en el futuro.

En lo que respecta al avance del Plan Estratégico IK2024, este ha sido su segundo año de actividad, cumpliendo así la mitad del periodo estratégico. El Plan tendrá su revisión a lo largo de 2023, pero es evidente su notable desarrollo en los cuatro ejes estratégicos, con avances significativos en todos ellos.

En el eje de Posicionamiento Estratégico es reseñable la colaboración mantenida con las administraciones públicas, sobre todo con el Gobierno Vasco, las diputaciones de Gipuzkoa y Bizkaia y los ayuntamientos de Arrasate y Bilbao, y agradezco su apoyo en las distintas iniciativas en las que estamos colaborando.

En lo que se refiere al eje de Personas, 2022 ha sido un año positivo desde el punto de vista de la captación de talento, gracias a los frutos obtenidos de nuestra cantera y al esfuerzo de todas las personas que participan en nuestros procesos de captación. Me gustaría además destacar el valor de proyectos como ZAINDU o el proyecto de “sedes flexibles”, que buscan el desarrollo de un entorno de trabajo saludable y adaptable para todas las personas de la organización.

Respecto al eje de Mercado, quiero poner en valor el significativo crecimiento de los ingresos de transferencia de estos últimos ejercicios, un claro indicador de la confianza que depositan en IKERLAN nuestros clientes, así como el avance que se está realizando en el ámbito de la valorización de activos y que nos está permitiendo reforzar de forma significativa el impacto de los resultados de nuestra investigación en el mercado.

Finalmente, en el eje de Conocimiento, además del notable éxito de financiación obtenida en convocatorias europeas y en general en el resto de convocatorias competitivas, me gustaría destacar, por un lado, el impulso que estamos dando a la orientación a resultados y a la colaboración entre equipos en nuestros proyectos de investigación y, por otro, las metodologías de captación y transmisión de conocimiento que estamos desarrollando y aplicando en el caso del relevo de personas, una herramienta muy importante para la gestión del conocimiento de la organización.

Por todo ello, aprovecho este espacio para agradecer y felicitar a todas las personas de la organización el esfuerzo realizado para conseguir los resultados del ejercicio 2022. Todo lo logrado ha sido posible gracias a la confianza de los clientes hacia IKERLAN, el compromiso y apoyo de las instituciones y la implicación y esfuerzo de todas las personas socias y trabajadoras de IKERLAN.

01 MENSAJE INSTITUCIONAL

“Hemos tenido un importante crecimiento, sobre todo desde el punto de vista de la transferencia, que, en definitiva, es nuestra misión principal y nuestra razón de ser”.

ION ETXEBERRIA
DIRECTOR GENERAL DE IKERLAN



1.2 MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

En el ámbito general, 2022 ha sido un año complejo, aunque muy positivo en líneas generales para IKERLAN, en el que hemos tenido un importante crecimiento, sobre todo desde el punto de vista de la transferencia, que, en definitiva, es nuestra misión principal y nuestra razón de ser. Así, en el ámbito del I+D empresa, el año ha sido muy positivo y hemos alcanzado un total de 13,8 M€ de ingresos, superando el objetivo del Plan de Gestión en 1 M€ y los ingresos de 2021 en 1,4 M€ (+11,2 %); un claro indicador de la confianza de nuestros clientes y del impacto de nuestra actividad en las empresas y en la sociedad. Además, me gustaría destacar el importante esfuerzo y el despliegue realizado para presentar nuestra oferta de valor tecnológica a las empresas en distintos eventos y ferias, y en especial, en la Bienal de Máquina Herramienta (BIEMH), Go Mobility y WindEurope.

En lo que respecta a la especialización, el año ha sido también muy positivo, ya que hemos alcanzado una cifra de ingresos de 13 M€ y hemos logrado mejorar nuestro grado de cumplimiento en el Programa EMAITEK+. En Europa, hemos obtenido una financiación acumulada de 4 M€ durante el año, con una ratio de financiación récord que ha superado el 41 %; una clara muestra de la calidad de las propuestas en las que hemos participado. Asimismo, hemos conseguido la financiación de 12 nuevos proyectos ELKARTEK, de un nuevo proyecto en la convocatoria de la Diputación Foral de Gipuzkoa y el apoyo del Programa AZPITEK para nuestro laboratorio avanzado de electrónica de potencia.

Además, hemos desarrollado una nueva metodología de valoración de activos que nos permite reforzar la conexión entre el mercado y la investigación, y se ha definido una *spin off* de ciberseguridad que ha sido lanzada a principios de 2023. También, se ha trabajado con el Centro de Promoción de MONDRAGON en la identificación de NEBT alineadas con las tecnologías de IKERLAN para ver posibilidades de aceleración de nuestra captación de conocimiento o para acelerar su desarrollo desde nuestros activos.

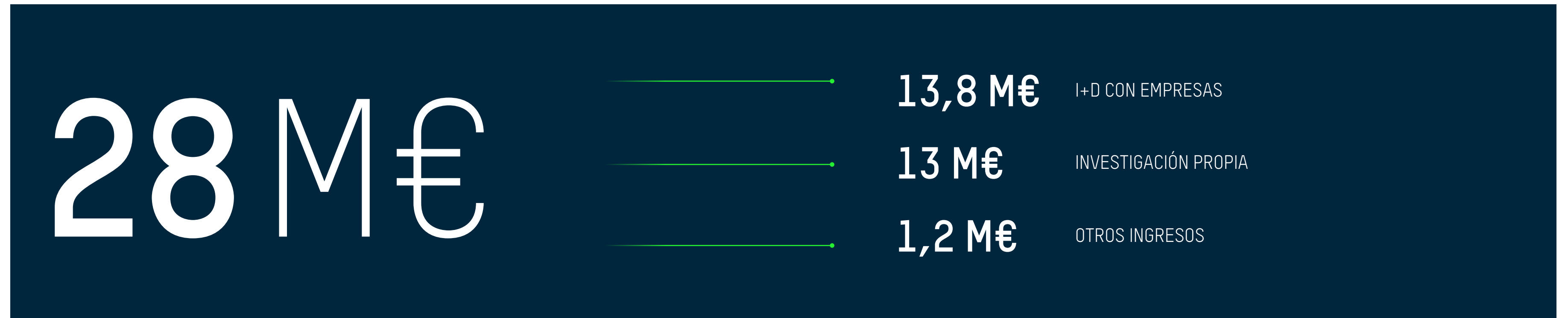
En el ámbito de las personas, la principal noticia ha sido la consolidación de 24 nuevas personas socias y la incorporación de más de 60 personas contratadas a lo largo del ejercicio, superándose por primera vez la significativa cifra de 400 personas en plantilla. Igualmente, me gustaría destacar el éxito del proyecto piloto de teletrabajo lanzado en septiembre de 2021 y que ha tenido su continuación y ampliación a lo largo de 2022. Asimismo, se ha revisado la estrategia de sedes de IKERLAN y, como resultado, se ha puesto en marcha un proyecto piloto de sede flexible, incluyendo en una primera fase las sedes de Arrasate y Galarreta, y a la que se ha sumado en 2023 nuestra nueva sede de Bilbao. Confiamos en que estas iniciativas nos ayuden a seguir reforzando el proyecto de IKERLAN y a potenciar la conciliación y el bienestar de las personas. No podemos dejar de mencionar que en el año 2022 recuperamos nuestras principales actividades sociales, como el *Elkarte Eguna*, en el que participamos más de 260 personas, o la propia celebración presencial de nuestra Asamblea General.

Uno de los hitos más importantes del año para IKERLAN es la puesta en marcha e inauguración del nuevo laboratorio de tecnologías digitales, DIGILAB. Con una inversión de 1,5 millones de euros, financiados en parte con el programa AZPITEK 2021 del Gobierno Vasco, DIGILAB es un espacio único de 2000 m², que integra en un mismo emplazamiento infraestructura de última generación para la investigación en tecnologías digitales. Es un importante paso adelante en nuestra apuesta por llevar la digitalización a la industria y reforzar su competitividad, y confiamos en que nos ayude a aportar un valor diferencial a nuestros clientes en los próximos años.

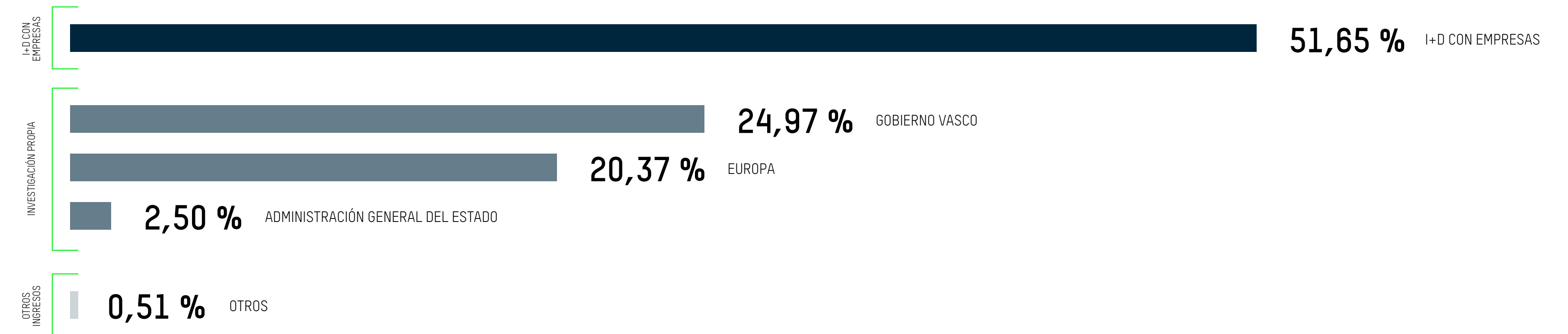
Me gustaría transmitir mi más sincero agradecimiento a todas las personas, organizaciones e instituciones que hacen posible que el proyecto de IKERLAN siga aportando valor a las empresas, a las personas y a nuestro entorno social.

02 DATOS 2022

2.1 INGRESOS

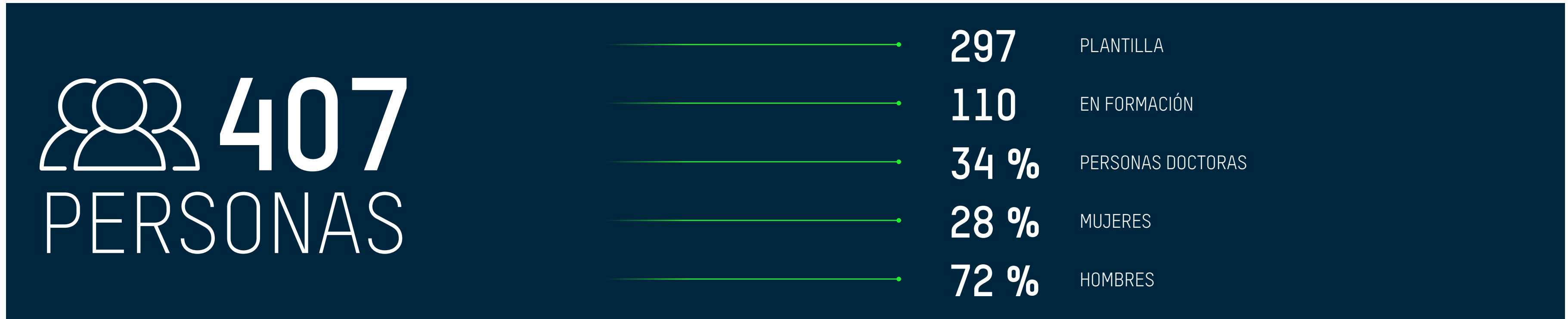


REPARTO DE INGRESOS 2022



02 DATOS 2022

2.2 PERSONAS



♀ MUJERES

PLANTILLA TOTAL



DIRECTORAS / RESPONSABLES



ÓRGANOS SOCIALES



EN FORMACIÓN



INVESTIGADORAS Y SERVICIOS GENERALES



ÓRGANO EJECUTIVO



03 I+D EMPRESAS

3.1 REPARTO DE INGRESOS I+D EMPRESA

13,8 M€

TOTAL INGRESOS

600

PROYECTOS DE I+D EN MARCHA EN EMPRESAS

114

PROYECTOS CON AYUDAS DE AAPP

171

CLIENTES

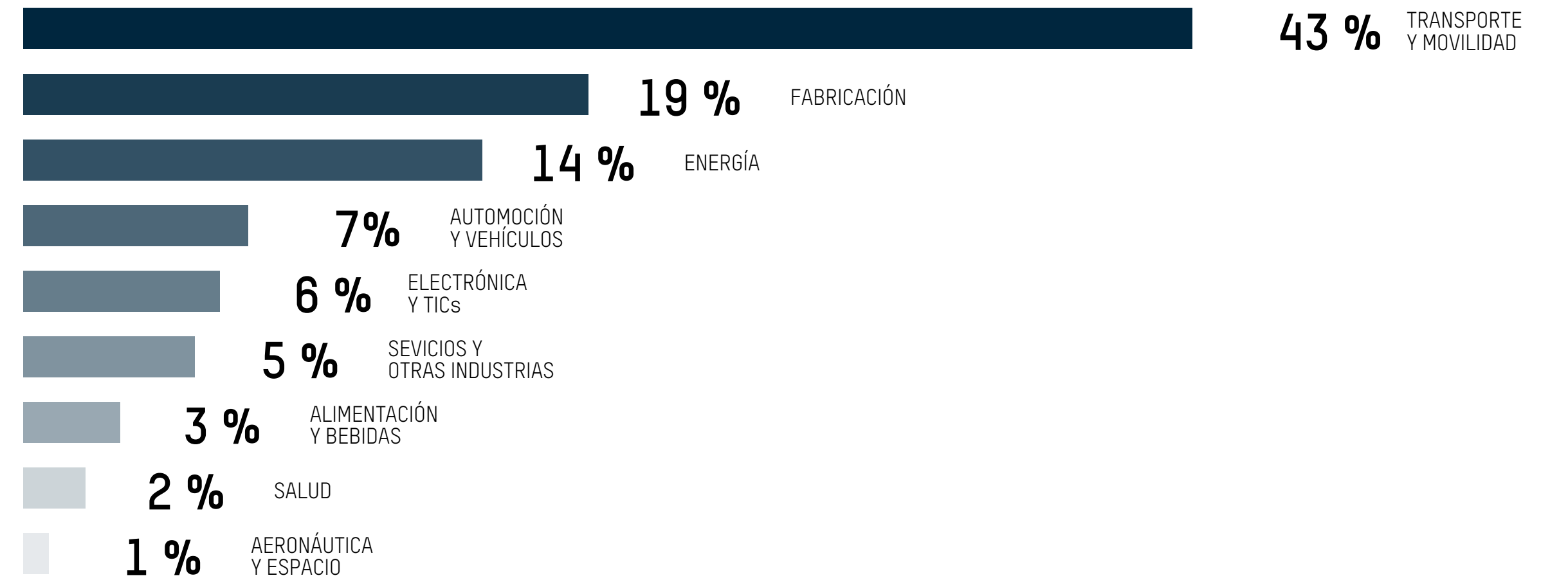
% Nº EMPRESAS
PYME / NO PYME



% CONSOLIDADO
MONDRAGON / NO MONDRAGON

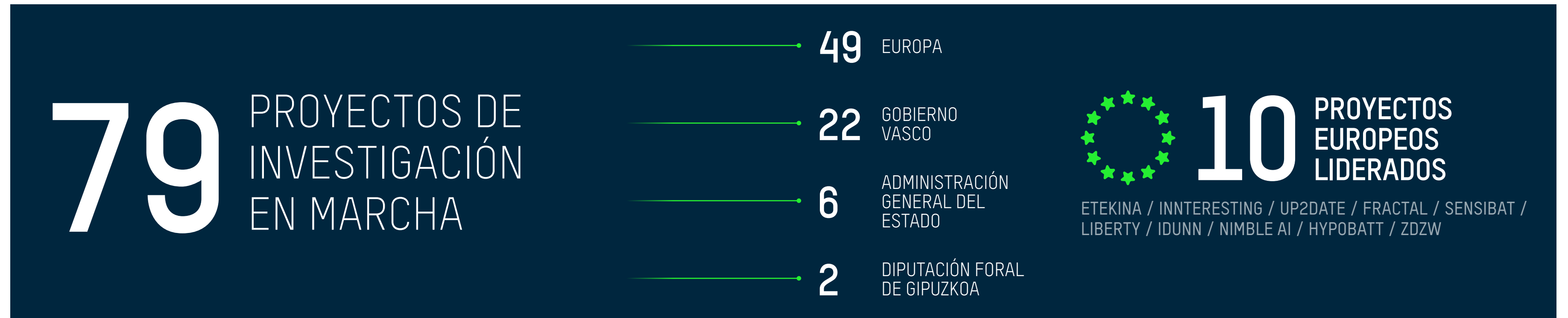


% CONSOLIDADO POR SECTOR



04 INVESTIGACIÓN PROPIA

4.1 INDICADORES CIENTÍFICOS



PUBLICACIONES Y PONENCIAS

ARTÍCULOS CIENTÍFICOS **51**

PUBLICACIONES Q1 **39**

PONENCIAS EN CONGRESOS **62**

RED DE COLABORACIÓN

NUEVOS ACUERDOS DE COLABORACIÓN **9**

Armeria Eskola-UPV-EHU
Sistemas embebidos

CMT Universidad Politécnica de Valencia
Electromovilidad

CSIC
Software confiable

Intel Corporation
WiFi y 5G

Karlstad University
Internet of Things

Silicon Austria Labs
Comunicaciones Robustas

Universidad de Zaragoza
Sistemas magnéticos

Universidade da Coruña
Dinámica de Máquinas

VUB
Almacenamiento de energía

TESIS DOCTORALES

TESIS DOCTORALES EN CURSO **62**

TESIS DOCTORALES FINALIZADAS **13**

NUEVAS TESIS INICIADAS **14**

PATENTES Y REGISTROS

NUEVAS PATENTES Y REGISTROS **17**

04 INVESTIGACIÓN PROPIA

4.2 PLAN DE ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA

PET 2025

Durante el primer año de nuestro Plan de Especialización Tecnológica 2025, hemos progresado en las apuestas tecnológicas definidas respondiendo a su vez a los objetivos de investigación planteados en el Plan Estratégico IK2024.

El PET 2025 define las apuestas tecnológicas y la inversión de 51,7 M€ en desarrollo científico tecnológico de IKERLAN para el periodo 2022-2025. Este plan tiene como objetivo continuar generando un diferencial de conocimiento valorado por las empresas cliente y las Administraciones, estructurado en las siguientes tecnologías base:

LT - LÍNEA DE INVESTIGACIÓN DE TECNOLOGÍAS DE ELECTRÓNICA, INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

1. Sistemas HW
2. Sistemas de comunicación
3. Sistemas de tiempo real
4. Software confiable
5. Ciberseguridad en sistemas embebidos
6. Ciberseguridad en plataformas digitales
7. IoT y plataformas digitales
8. Data analytics e inteligencia artificial

LE - LÍNEA DE INVESTIGACIÓN DE ENERGÍA Y ELECTRÓNICA DE POTENCIA

1. Convertidores de potencia
2. Electromagnetismo y máquinas eléctricas
3. Almacenamiento de energía eléctrica
4. Gestión de energía eléctrica y térmica

LM - LÍNEA DE INVESTIGACIÓN DE MECATRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN

1. Diseño de sistemas mecánicos
2. Fiabilidad estructural
3. Control inteligente
4. Monitorización



05 INFORME NO FINANCIERO

INFORME NO FINANCIERO



CUESTIONES AMBIENTALES

Durante el año 2022 se ha elaborado un Plan de Movilidad con el objetivo de reducir el impacto negativo de los desplazamientos al centro de trabajo, fomentando acciones como: la posibilidad de teletrabajar, un horario flexible para adaptarse al transporte público o compartir el vehículo para realizar desplazamientos.

La instalación fotovoltaica ha generado en el año 2022 141 042 kWh, reduciendo un 16 % en la energía de red consumida en la sede de Olandixo y evitando la emisión de 47 t / CO₂, equivalente a 4701 árboles.



CUESTIONES RELATIVAS A LAS PERSONAS

El equipo de IKERLAN creció durante el 2022 hasta situarse en 407 personas.

Las políticas de igualdad de oportunidades están dando sus frutos y actualmente, el 28 % de la plantilla está compuesta por mujeres, lo que se traduce en que su peso sobre el total de la plantilla de IKERLAN ha crecido un 2,43 % en el último año.

Durante este año 2022, se han adoptado medidas adicionales para incrementar la flexibilidad de las personas trabajadoras: se ha incrementado a dos días de teletrabajo permitido y se ha incluido la posibilidad de trabajar durante un día más a la semana en la sede flexible más cercana a su domicilio.

El programa Zaindu continua progresando con nuevas acciones encaminadas a promover y facilitar estilos de vida saludables. Como novedad, durante el año 2022 se han sumado formaciones como los cursos de conducción segura, nutrición consciente y de espalda sana.



COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD

En 2022 se ha avanzado en el nuevo Plan Estratégico de Euskera liderado desde su Comité. Asimismo, IKERLAN ha participado en las últimas ediciones de Korrika y Euskaraldia.

El Comité de Igualdad del centro ha impulsado la adhesión a la iniciativa Emakumeak Zientzian y liderado la elaboración del nuevo Plan de Igualdad de IKERLAN.



06 ORGANIZACIÓN GENERAL

6.1 ÓRGANOS DIRECTIVOS, SOCIALES Y EMPRESAS SOCIAS

CONSEJO RECTOR

Presidente:

José Miguel Lazkanotegi
ORONA

Vicepresidente:

Ibai Ibarburen
IKERLAN

Secretaria:

Miren Iregi
IKERLAN

Vocales:

Andoitz Aranburu
FAGOR ARRASATE

Javier Arenas
FAGOR AUTOMATION

Juan M.ª Palencia
FAGOR EDERLAN

Xabier Iruretagoiena
FAGOR INDUSTRIAL

Javier Aranceta
ORKLI

Josu Ugarte
ULMA PACKAGING

Juan Andrés Joaristi
FUNDACIÓN MONDRAGON

Pablo Campo
LABORAL KUTXA

Carlos García
MU/MGEP

Iñigo Aramburu
IKERLAN

Iñigo Gandiaga
IKERLAN

Iban Retolaza
IKERLAN

CONSEJO SOCIAL

Presidente:

Ibai Ibarburen

Liher Granado
Marco González
Charles-Alexis Lefebvre
José Luis Montero
Irati Olalde
Adrián Remírez
Andoni Sáez de Ibarra
Jone Uribetxebarria

CONSEJO DE DIRECCIÓN

Director General:

Ion Etxeberria

Josu Bilbao
Marcelino Caballero
Ana Isabel Martínez
Leire Maruri
Xabier Sagartzazu
Unai Viscarret

COMISIÓN DE VIGILANCIA

Presidente:

Óscar Saiz
IKERLAN

Secretario:

Juan Pedro Uribe
IKERLAN

Igor Díez
ORONA

Aizpea Sagastizabal
FAGOR AUTOMATION

EMPRESAS SOCIAS COLABORADORAS

FUNDACIÓN MONDRAGON
LABORAL KUTXA
MGEP/MU

EMPRESAS SOCIAS USUARIAS

ABANTAIL
ABC COMPRESSORS (Arizaga, Bastarrica y CIA)
AMPO
BEEPLANET FACTORY
CONATEC
COPRECI
FAGOR AUTOMATION
FAGOR ARRASATE
FAGOR EDERLAN
FAGOR ELECTRÓNICA
FAGOR INDUSTRIAL
MONDRAGÓN SISTEMAS DE INFORMACIÓN + TEKNILAGUN
LAULAGUN
ORKLI
ORONA
OSATU
ULMA PACKAGING + UPTC
ZIV AUTOMATION



www.ikerlan.es

